

Хмельницький національний університет

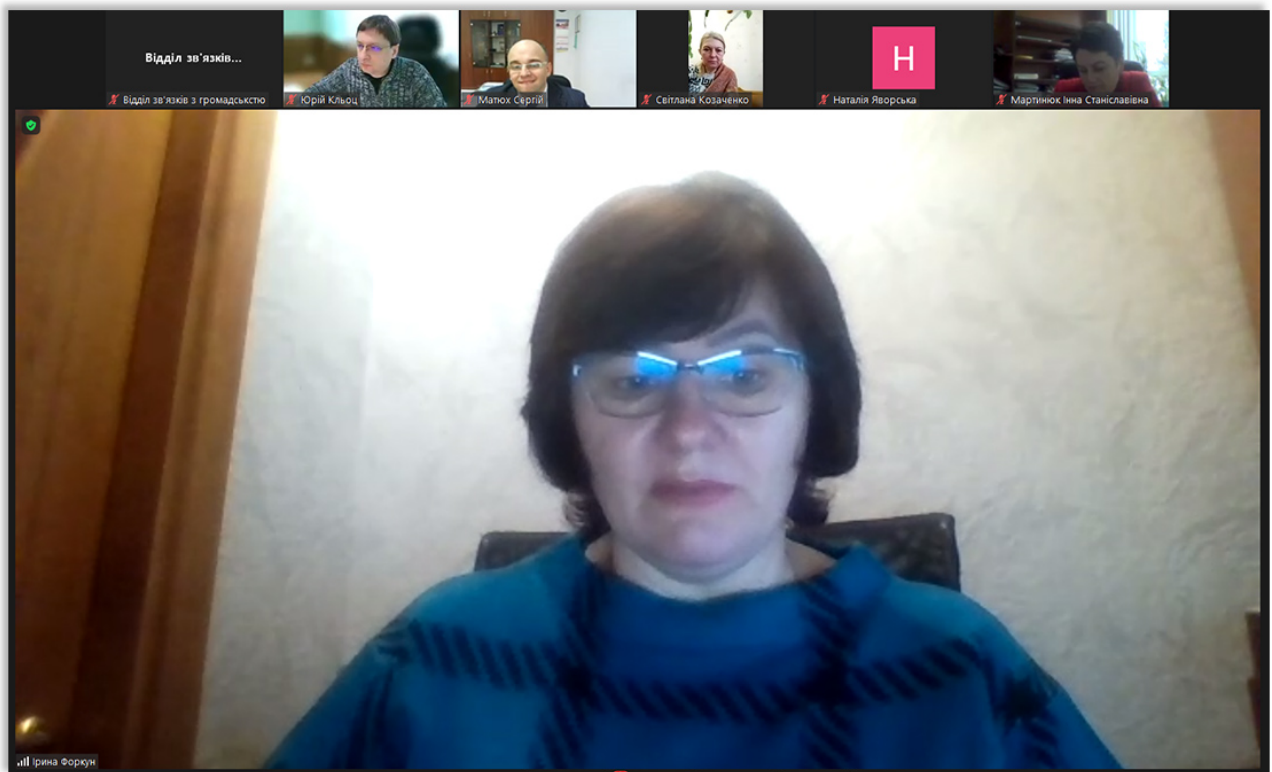


Конференція трудового колективу Хмельницького національного університету

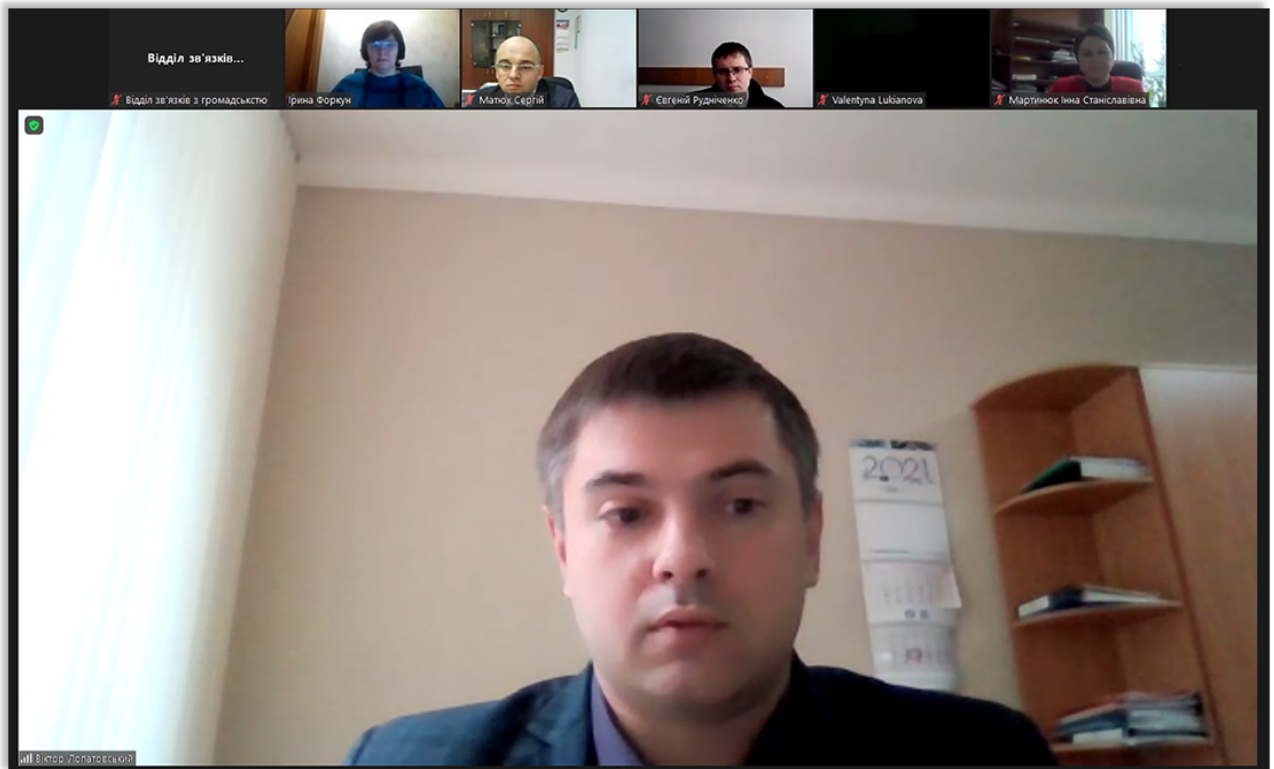
20.01.2022

19 січня 2022 року відбулась конференція трудового колективу Хмельницького національного університету (у режимі онлайн), у якій взяли участь делегати від співробітників університету.

Розпочала конференцію голова вільної профспілки викладачів та співробітників університету Ірина Форкун та запропонувала обрати головою проректора з науково-педагогічної роботи Віктора Лопатовського, секретарем – начальника відділу кадрів Інну Мартинюк. Учасники конференції підтримали дані кандидатури.



Проректор з науково-педагогічної роботи Віктор Лопатовський оголосив порядок денний та регламент конференції трудового колективу ХНУ, який був ухвалений учасниками одноголосно.



Головним питанням був звіт ректора Хмельницького національного університету Сергія Матюха за 2021 рік щодо виконання умов контракту з Міністерством освіти і науки України.

Звіт про виконання умов контракту ректора Хмельницького національного університету Сергія Матюха за 2021 рік

Доповідь на засідання конференції трудового колективу університету 19.01.2022

У першій частині доповіді ректор охарактеризував основні аспекти діяльності університету за звітний період, зокрема: зарахування вступників, особливості організації освітньої та наукової діяльності, акредитація освітніх програм, підвищення кваліфікації

науково-педагогічного персоналу, міжнародна співпраця та фінансування університету.

Зведені дані про зарахування вступників на 1-й курс для навчання за першим (бакалаврським) рівнем у 2021 році

Форма навчання	Подано заяв, осіб	Зараховано, осіб		
		Всього	На бюджет	На контракт
Денна повна	6 856	1129	495	634
Денна скорочена	654	185	163	22
Денна нормат. терм. навч.	218	47	0	47
Всього денна	7 728	1361	658	703
Заочна повна	371	61	5	56
Заочна/Дистанційна скорочена	62	7	1	6
Заочна/Дистанційна нормат. терм. навч.	62	21	-	21
Всього заочна	495	89	6	83
Всього (1-й курс):	7943	1382	664	718
Всього (2-й та 3-й курс):	280	68	0	68
Разом:	8223	1450	664	786

Зведені дані про зарахування вступників на 1-й курс для навчання за другим (магістерським) рівнем у 2021 році

Подано заяв		Державне замовлення, осіб		Зараховано всього, осіб	
Денна	902	Денна	279	Денна	420
Заочно-дистанційна	418	Заочно-дистанційна	0	Заочно-дистанційна	195
Разом:	1320	-	279	-	615

Виконання плану видань навчально-методичної літератури за 2021 р.

Назва факультету*	Паперові, %	Електронні, %	Разом по факультету, %
Гуманітарно-педагогічний	66,6	74,0	70,3
Міжнародних відносин	83,3	85,0	84,2
Економіки і управління	90,0	58,3	74,2
Інженерної механіки	70,0	80,0	75,0
Програмування та комп'ютерних і телекомунікаційних систем	100,0	94,0	97,0
Технологій та дизайну	66,6	75,0	70,8
Разом по університету:	79,4	77,7	78,6

Примітка. *Назва і структура факультетів відповідає Плану видань на 2021 календарний рік.

Друга частина доповіді стосувалася виконання цільових показників з контракту ректора:

1. Збільшення частки аудиторних годин у загальній кількості годин, протягом яких викладання навчальних дисциплін здійснюється англійською та/або французькою та/або німецькою та/або польською мовами.
2. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (у т.ч. міжнародні стажування) тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік.
3. Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання).
4. Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу.
5. Запроваджено системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів.
6. Збільшення кількості проіндексованих публікацій НПП у виданнях, які реферуються у

науково-метричних базах Web of Science та Scopus.

7. Зростання обсягу капітальних витрат (для проведення капітальних ремонтів навчальних аудиторій, студентських гуртожитків та спорткомплексів тощо) у кошторисі витрат закладу вищої освіти.
8. Зростання обсягу доходів до спеціального фонду від виконання наукових та науково-технічних робіт (надання наукових послуг, включаючи послуги з наукового обслуговування) за рахунок усіх позабюджетних джерел.
9. Зростання кількості створених та належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності.

2. Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (у т.ч. міжнародні стажування) тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік

Базовий показник:
556 науково-педагогічних працівників в Університеті станом на 31.12.2021

Виконання згідно контракту:
Частка штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (у т.ч. міжнародні стажування) тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік, серед загальної кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників складає не менше: 3% станом на 31 серпня 2022 року

Фактичне значення станом за 2021 рік:
67 науково-педагогічних працівників пройшли міжнародне стажування тривалістю не менше 1 місяця (12% від загальної чисельності НПП університету)

Країни стажувань НПП університету за 2021 рік

Країна	Відсоток
Польща	75%
Португалія	3%
Туреччина	3%
Шотландія	1%
Болгарія	1%
Інше	14%
Чехія	1%

Перспективи виконання: щорічно складатимуть наявну активність закладами вищої освіти.

4. Запровадження комплексної автоматизації управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу

Виконання згідно контракту:
Запущено в експлуатацію систему автоматизованого управління закладом вищої освіти, включаючи систему електронного документообігу до 01 січня 2023 року.

Фактичне значення станом на 01.01.2022:
В Хмельницькому національному університеті діє єдина інформаційна система для автоматизованого управління Університетом, яка включає в себе систему електронного документообігу.

Єдина інформаційна система університету

Перспективи виконання: діюча інформаційна система університету постійно удосконалюється відповідно до вимог законодавства про вищу освіту та потреб служб та структурних підрозділів університету.

Після доповіді ректора учасники конференції одногослосно вирішили звіт ректора прийняти та до 21 січня 2022 року направити на адресу Міністерства освіти і науки України.



Насамкінець Сергій Матюх подякував колективу університету за плідну роботу, побажав здоров'я, злагоди і миру, а також висловив сподівання, що співробітники спільними зусиллями і надалі будуть прокрашувати діяльність ХНУ.

Відділ зв'язків з громадськістю

20.01.2022

Загальні питання: centr@khnmu.edu.ua
Публікація матеріалів: press@khnmu.edu.ua

Центр кар'єри
Скринька довіри

Цивільний захист

Пожежна безпека

Охорона праці



Хмельницький національний університет, 2022